**Тема:  Узагальнення з теми «Закони в житті твоєї** **сім’ї» та «Твої права у трудових відносинах»**

**Мета:** узагальнити та перевірити засвоєння матеріалу із тем; перевірити рівень засвоєння та розвитку вмінь пояснювати поняття, пов’язані з трудовим та сімейним правом; розв’язувати ситуації, що відбуваються в сімейних, трудових та цивільних відносинах, використовуючи законодавчі акти; формувати правову культуру у сфері сімейних та трудових відносин, виховувати правомірну поведінку.

**Тип уроку:** урок узагальнення.

ХІД УРОКУ

**І. Організація класу до уроку.**

**ІІ. Перевірка знань, умінь та навичок.**

**Тестова перевірка ( на комп’ютерах) триває 15 хвилин**



**Тестові завдання**

**Варіант І**

1.  Укажіть, яка форма заповіту вимагається законодавством України:

А)  усна;Б)  письмова;

В)  письмова нотаріальна;Г)  письмова за допомогою комп’ютерного набору

2.  Із наведеного переліку фізичних осіб оберіть тих, які, згідно із законодавством України, можуть бути суб’єктами підприємницької діяльності:

А)  юридичні особи;

Б)  тільки громадяни України;

В)  усі фізичні особи без обмежень;

Г)  фізичні особи, не обмежені законом у правоздатності або дієздатності.

3. Угоди від імені неповнолітніх осіб до 15 років та в їх інтересах учиняють:

А)  органи опіки та піклування; Б)  нотаріус;

В)  батьки; Г)  піклувальники.

4. Який шлюбний вік встановлено законодавством України?

А)  18 років для жінок і 18 років для чоловіків;

Б)  16 і 18 років відповідно;

В)  12 і 12 років відповідно;

Г)  18 і 17 років відповідно.

5. У якому випадку батьки можуть бути позбавлені батьківських прав:

А. якщо батьки засуджені за скоєння тяжкого злочину;

Б. якщо батьки ніде не працюють без поважних причин;

В. якщо батьки жорстоко поводяться з дитиною;

Г. якщо батьки стали непрацездатними.

6. Яка мінімальна тривалість відпустки встановлена для неповнолітніх працівників.

А. 20 календарних днів;

Б. 24 календарних днів;

В. 30 календарних днів;

Г. 31 календарний день.

7. Яке словосполучення відповідає поняттю «аліменти»

А. обов’язкові платежі;

Б. благодійні платежі;

В. кошти на утримання дитини;

Г. добровільні пожертви.

8. Хто є сторонами трудового договору?

А. роботодавець;

Б. підприємство і працівник;

В. трудовий колектив і працівник;

Г. менеджер з кадрових питань і працівник.

9. Ким визначається місце проживання дитини, яка досягла 14 років?

А. батьками за їх згодою;

Б. одним із батьків;

В. за спільною згодою батьків та дитини;

Г. самою дитиною.

10. По закінченню якого строку, як правило, реєструється шлюб осіб, які подали заяву?

А. 14 днів від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу;

Б. одного місяця від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу;

В. двох місяців від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу;

Г. трьох місяців від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу.

11. Хто, який орган уповноважений реєструвати шлюб?

А. церква;

Б. суд;

В. нотаріус;

Г. державний орган реєстрації актів цивільного стану.

12. До якого віку неповнолітній, який працевлаштувався, проходить щорічний медичний огляд?

А. 16 років; Б. 17 років;

В. 18 років; Г. 21 рік.

**Варіант ІІ**

1. До якого віку дитині, позбавленій батьківської опіки, призначається опікун?

А. 10 років; Б. 12 років;

В. 14 років; Г. 16 років.

 2. Яке твердження розкриває зміст поняття «підприємництво»:

А. трудова діяльність за договором;

Б. виконання сезонних робіт;

В. робота за контрактом;

Г. самостійна діяльність з метою отримання прибутку.

3. До якого віку дитині, позбавленій батьківської опіки, призначається піклувальник?

А. 18 років; Б. 12 років;

В. 14 років; Г. 16 років.

4. Дозвіл кого/якого органу потрібен 15-річному юнакові для працевлаштування сортувальником поштової кореспонденції?

А. батьків; Б. суду;

В. органу опіки та піклування; Г. служби у справах дітей.

5. Що зайве у переліку умов укладання шлюбу?

А. вільна згода;

Б. досягнення шлюбного віку;

В. наявність батьків;

Г. не перебування в іншому шлюбі.

6.Укажіть, який робочий час установлено для неповнолітніх працівників віком від 16 до 18 років, які працюють під час канікул?

А. 12 годин; Б. 24 годин;

В. 36 годин; Г. 40 годин.

7. Яка умова обов’язковою повинна бути в трудовому договорі?

А. місце роботи;

Б. тривалість відпустки;

В. строк випробування;

Г. пільги, які надаються працівникові.

8. По закінченню якого строку, як правило, реєструється шлюб осіб, які подали заяву?

А. 14 днів від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу;

Б. одного місяця від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу;

В. двох місяців від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу;

Г. трьох місяців від дня подання заяви про реєстрацію шлюбу.

9. Який державний орган приймає рішення про позбавлення батьківських прав?

А. суд;

 Б. прокурор;

В. орган опіки та піклування;

 Г. державний орган реєстрації актів цивільного стану.

10. Яка тривалість робочого тижня 15- річного учня, який працює кур’єром у вільний від навчання час у період канікул?

А. 12 годин; Б. 24 годин;

В. 36 годин; Г. 40 годин.

11. Хто/який орган дає дозвіл 15-річний дівчині на шлюб?

А. батьки;

Б. суд;

В. Органи опіки та піклування;

Г. державний орган реєстрації актів цивільного стану.

12. Як називається прийняття в сім'ю особи на правах сина та дочки, що здійснене на підставі рішення суду?

А. піклування; Б. усиновлення;

В. патронат; Г. опіка.

**Правовий практикум**

**Самостійна робота над розв’язуванням юридичних ситуацій та завдань (виконується у письмові формі). Тривалість виконання 20 хвилин.**

**Варіант І**

 Проаналізуйте ситуацію та вкажіть, чи має місце порушення прав дитини. Якщо так, то в якій формі? Вкажіть можливі варіанти розв’язання ситуації.

 1. Батьки 10-річного Андрія постійно пиячать. Удома часто трапляються бійки. Щоб убезпечити себе, Андрій повинен вечорами йти з дому, тому хлопчик не завжди виконує домашні завдання, що позначається на результатах його навчання.

 *Орієнтована відповідь.* Батьків можуть позбавити судом батьківських прав, адже батьки Андрія є хронічними алкоголіками і жорстоко поводяться з дитиною. Андрій має право звернутися за захистом своїх прав та інтересів до органів опіки та піклування, органів місцевого самоврядування, до інших членів сім'ї.

* ***Уявіть себе дорослим, що шукає роботу, і складіть власне резюме.***

**Варіант ІІ**

 Проаналізуйте ситуацію та вкажіть, чи має місце порушення прав дитини. Якщо так, то в якій формі? Вкажіть можливі варіанти розв’язання ситуації.

 Батьки 8-річної Оксани ніде не працюють. Вони примушують дівчинку щоденно жебрачити. Практично всі зароблені нею гроші відбирають, використовуючи їх для придбання спиртного.

 *Орієнтована відповідь.* Батьків можуть позбавити судом батьківських прав, адже батьки Оксани є хронічними алкоголіками і примушують її жебракувати. Оксана має право звернутися за захистом своїх прав та інтересів до органів опіки та піклування, органів місцевого самоврядування, до інших членів сім'ї.

* ***Уявіть себе, що ви робітник, які документи ви повинні принести для укладання трудового договору?***

*Орієнтована відповідь*

1. Паспорт ( свідоцтво про народження)
2. Трудова книжка (якщо немає , роботодавець потрібен Ії завести)
3. Документ про освіту
4. Медична довідка

 На роботу приймаються особа правоздатна, дієздатна з 16 років ( в окремих випадках з 14 або 15 років, дозвіл одного з батьків)

 **Варіант ІІІ**

 Проаналізуйте ситуацію та вкажіть, чи має місце порушення прав дитини. Якщо так, то в якій формі? Вкажіть можливі варіанти розв’язання ситуації.

 Батько 13-річного Олега має невеличку авторемонтну майстерню. Він примушує сина працювати в цій майстерні навіть у той час, коли хлопець повинен бути в школі. Батько аргументує це тим, що хлопець повинен допомагати сім'ї та отримати професію автомеханіка.

 *Орієнтована відповідь.* Батько Олега вдається до експлуатації дитини і неналежно виховує дитину, позбавляючи її права на освіту, його можуть позбавити батьківських прав. Олег має право звернутися за захистом своїх прав та інтересів до органів опіки та піклування, до інших членів сім'ї.

* **Наведіть приклади підприємницької діяльності. Поясніть різницю між підприємницькою діяльністю та найманою працею.**

**Варіант ІV**

 *Проаналізуйте ситуацію.*

 Громадянин Петров Н. та громадянка Семенова Т. вирішили одружитися і подали заяву до РАГСу, але за декілька днів до весілля громадянин Петров відмовився від укладання шлюбу. Громадянка Семенова почала вимагати у Петрова відшкодування грошей, які вона витратила на підготовку до весілля. Петров відмовився відшкодовувати гроші, мотивувавши це тим, що тепер він вільний від зобов’язань перед колишньою нареченою. Чи має Сеенова шанси повернути гроші?

  *Орієнтована відповідь.* Згідно зі ст. 31 Сімейного Кодексу України, особа, яка відмовилася від шлюбу, зобов’язана відшкодувати другій стороні затрати, що були нею понесені у зв’язку з приготуванням до реєстрації шлюбу та весілля.

* **У яких випадках працівник може бути звільнений із роботи за ініціативою власника чи уповноваженої ним особи?**

 *Орієнтована відповідь. Згідно із Кодексом законів про працю ст. 40 Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу, власник може звільнити особу у випадках:*

* *виявлення не відповідності працівника займаній посаді або виконанні роботи внаслідок недостатній кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню даної роботи,*
* *змін в організації виробництва і праці, ліквідації, банкрутства, скорочення чисельності штату;*
* *систематичного невиконання працівником без поважних причин обов’язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку, якщо до працівника раніше застосовувалися заходи дисциплінарного чи громадського стягнення;*
* *прогулу(в тому числі відсутності на роботі більше трьох годин протягом робочого дня);*
* *нез’явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд у внаслідок тимчасової непрацездатності;*
* *поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;*
* *поява на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного чи токсичного сп’яніння;*
* *вчинення за місцем роботи розкрадання.*

**Варіант V**

 *Проаналізуйте ситуацію.*

15- річна Ірина та 18-річний Микола одружилися. Через півроку у них народилася дитина. Але через рік після народження сина Микола загинув у авіакатастрофі. Ірину сповістили про те, що її дитину заберуть до дитячого будинку, бо вона ще неповнолітня і не здатна сама виховувати малу дитину. Чи має Ірина шанс залишити дитину з собою?

 *Орієнтована відповідь.* За ст. 156 Сімейного Кодексу України не повнолітні батьки мають такі самі права та обов’язки щодо дитини, як і повнолітні батьки, і можуть їх виконувати самостійно.

* **Назвіть пільги і переваги, які надаються неповнолітнім працівникам.**

 *Орієнтована відповідь. Кодекс Законів про працю України визначив, що максимальна тривалість робочого тижня для повнолітніх працівників становить 40 годин, однак для неповнолітніх працівників тривалість робочого тижня зменшений.*

* *Для неповнолітніх у віці від 14 до 16 років робочий тиждень не може тривати більше 24 годин, а у віці від 16 до 18 років – 36 годин, якщо неповнолітній працює в період канікул чи вже не навчається. Якщо ж неповнолітній працює в період навчального року у вільний від навчання час, тривалість роботи зменшується вдвічі порівняно з наведеними цифрами;*
* *щорічна відпустка неповнолітнього працівника не може бути меншою ніж 31 день, до того ж вона надається в зручний для неповнолітнього час та за його бажанням;*
* *неповнолітніх заборонено залучати до роботи вночі, у вихідні дні, на підземних роботах, важких та з шкідливими небезпечними умовами праці, надурочної роботи;*
* *заробітна плата працівникам молодше 18 років при скороченій тривалості щоденної роботи виплачується у такому ж розмірі , як працівникам такої категорії при повній тривалості щоденної роботи;*
* *оплата праці учнів загальноосвітніх навчальних закладів, які працюють у вільний від навчання час, проводиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.*
* *Згідно із ст. 196 Кодекс законів про працю України встановлюється броня прийняття молоді на роботу і професійне навчання на виробництві.*
* *Ст. 197. Надання молоді першого робочого місця. Працездатні молоді громадянам України віком від 15 до 28 років після закінчення навчання у загальноосвітніх, професійних навчально-виховних і вищих навчальних закладах, завершення професійної підготовки і перепідготовки, а також після звільнення зі строкової військової або альтернативної служби надається перше робоче місце на строк не менше двох років.*
* *Молодим спеціалістам – випускникам державних навчальних закладів, потреба в яких раніше була заявлена підприємствами, установами, організаціями, надається робота за фахом на період не менше трьох років.*

**Варіант VІ**

 *Проаналізуйте ситуацію.*

Олександр та Тетяна подали заяву до РАЦС, щоб зареєструвати свій шлюб. Батьки хлопця дуже зраділи рішенню сина і, згідно із сімейною традицією, мати Олександра підписала договір дарування, за яким Тетяна до весілля отримувала цінні сімейні коштовності. Але незадовго до весілля Тетяна передумала виходити заміж за Олександра, а коли Тетяну попросили повернути коштовності, дівчина відмовилась це зробити, мотивувавши своє рішення тим, що коштовності були подаровані. Чи має сім'я шанс повернути сімейні реліквії?

 *Очікувана відповідь.* Ст. 31 ч. 4 Сімейного Кодексу України передбачає, що в разі відмови від шлюбу особи, яка одержала подарунок у зв’язку з майбутнім шлюбом, договір дарування на вимогу дарувальника може бути розірваний судом. У разі розірвання договору особа зобов’язана повернути річ, яка була їй подарована, а якщо вона не збереглася – відшкодовувати її вартість.

* **Що таке підприємництво? Що потрібно зробити щоб підприємницька діяльність була законною?**

*Орієнтована відповідь. Підприємництво – самостійна, систематична, на власний ризик діяльність із метою одержання прибутку та досягнення соціально корисних результатів. Для того щоб підприємницька діяльність була законною, потрібно:*

* *підготувати документи відповідно до обраної вами організаційної форми підприємництва;*
* *подати ці документи державному реєстратору, який здійснить реєстрацію підприємства чи видасть відповідне свідоцтство про реєстрацію;*
* *зареєструвати своє підприємство в органі державної статистики й отримати відповідну довідку; в органах податкової адміністрації; служби зайнятості, фонді соціального страхування;*
* *отримати дозвіл органів внутрішніх справ, виготовити штамп і печатку свого підприємства;*
* *відкрити банківський рахунок свого підприємства.*

**Учні, які швидше справились із письмовим завданням, виконують завдання заповнити пропуски у схемах (Додатки).** (За наявністю вільного часу)

 **Вправа « Юридичний футбол»**

 *Учні об’єднуються у дві групи, кожна з яких по черзі намагається «забити гол» супернику (одна група називає юридичне поняття, а інша має дати його визначення, і навпаки, друга група називає поняття чи визначення, а перша, відповідає. Юридичні поняття потрібно вживати тільки по темах* **«***Закони в житті твоєї сім’ї» та «Твої права у трудових відносинах»)*

(поняття, які потрібно пояснити: шлюб, сім'я, шлюбний договір, аліменти, опіка, піклування, усиновлення, патронат, резюме, підприємництво, трудовий договір, прогул)

**ІІІ. Підсумок уроку.**

*Оцінювання роботи учнів.*

**ІV. Домашнє завдання.**

Випереджаючі завдання для роботи в домашніх групах ( користуючись параграфом 23 і додатковою літературою)

1 – група. Які відносини регулює адміністративне і кримінальне право. Які правопорушення називають адміністративними. Ознаки адміністративного правопорушення.

2-га група. Хто розглядає справу про адміністративні правопорушення.

3-тя група. За які адміністративні проступки відповідають неповнолітні.

**Додаток А**

**Заповніть пропуски у схемі**

|  |
| --- |
| **Шляхи захисту прав дитини** |

**Вигляд заповненої схеми**

|  |
| --- |
| **Шляхи захисту прав дитини** |

Захист із боку батьків

Самозахист дитини

Звернення до суду

Звернення до органів опіки та піклування

Звернення до громадських організацій

Звернення до органів державної влади або місцевого самоврядування

**Додаток Б**

**Заповніть пропуски у схемі**

 ****

**Вигляд заповненої схеми**

****

**Додаток В**

 **Заповніть пропуски у схемі**

****

**Додаток Г**

 **Заповніть пропуски у схемі**

****

**Додаток Д**

 **Заповніть таблицю**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Усиновлення**  | **Опіка та піклування** | **Патронат** |
| **Особи, щодо яких встановлюється** |  |  |  |
| **Особи, які мають право здійснити** |  |  |  |
| **Орган, який приймає рішення про встановлення** |  |  |  |
| **Порядок здійснення (за плату чи безоплатно)** |  |  |  |
| **Строк, на який установлюється** |  |  |  |

**Вигляд заповненої таблиці**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Усиновлення**  | **Опіка та піклування** | **Патронат** |
| **Особи, щодо яких встановлюється** | Діти, які залишилися без батьківського піклування. Діти, які не мають опікуна чи піклувальника. | Діти, які залишилися без батьківського піклування. Опікуном, піклувальником, стає, як правило, хтось із близьких до дитини людей, здебільшого родичі – старший брат чи сестра, бабуся, дідусь, тітка чи дядько.  | Встановлюється над дитиною, яка є сиротою або з інших причин позбавлена батьківського піклування. |
| **Особи, які мають право здійснити** | Усиновлювачемможе бути особа, що старша за дитину, яку вона бажає усиновити, не менш як на 15 років.У разі усиновлення повнолітньої особи різниця у віці не може бути меншою, ніж вісімнадцять років. Кількість дітей, яких може усиновити один усиновлювач не обмежується.   | Опікуном, піклувальником дитини може бути за її згодою повнолітня дієздатна особа. При встановленні опікуна, піклувальника враховуються якості особи, її здатність до виховання, ставлення до неї, а також бажання самої дитини. Опікуном і піклувальником не може бути особа, яка зловживає спиртними напоями, наркотичними засобами, особа, позбавлена батьківських прав, особа, інтереси якої суперечать інтересам дитини.  | За договором про патронат орган опіки та піклування передає дитину, яка є сиротою або з інших причин позбавлена батьківського піклування, на виховання у сім'ю іншої особи (патронатного вихователя) .  |
| **Орган, який приймає рішення про встановлення** | На підставі рішення суду | Встановлюється органами опіки та піклування, а також судом у випадках, передбаченим Цивільним кодексом України | Орган опіки та піклування |
| **Порядок здійснення (за плату чи безоплатно)** | Безоплатне  | Безоплатно  | За плату  |
| **Строк, на який установлюється** | на термін усиновлення | Опіка встановлюється над дитиною, яка не досягла 14 років, а піклування – над дитиною у віці від 14-18 років. | До досягнення дитиною повноліття |

 **Додаток Ж**

**Заповнити таблицю**

|  |  |
| --- | --- |
| Документи для працевлаштування |  |
| Співбесіда - це |  |
| Резюме – це  |  |
| Правила резюме: |  |

 **Вигляд заповненої таблиці**

|  |  |
| --- | --- |
| Документи для працевлаштування | Документ, який посвідчує особу (паспорт, свідоцтво про народження, якщо не має 16 років), трудова книжка, якщо вам ще немає 16 років – дозвіл одного з батьків; при прийомі на роботу, яка потребує певної кваліфікації, власник може вимагати документи, які посвідчують кваліфікацію (водійське посвідчення, диплом)медичний огляд,заява про влаштування на роботу, за якою буде оформлений наказ власника чи уповноваженої ним особи.  |
| Співбесіда - це |  невеличкий іспит, на якому перевіряються ваші фахові, ділові та психологічні якості, а також ваші здібності та потенціал.  |
| Резюме – це  | короткий виклад ваших досягнень, професійного та життєвого досвіду. |
| Правила резюме: | Має бути стислим, конкретним, з чіткими формулюваннями, чесним, грамотним. У резюме має бути:1. прізвище, ім'я по батькові;
2. службова, домашня адреса, телефон, за наявністю електронна адреса;
3. мета складання резюме – опис посади, на яку ви претендуєте;
4. професійна історія(досвід роботи)- місця роботи, займані посади й основні виконавчі функції (починаючи з останніх, у зворотному хронологічному порядку;
5. освіта (навчальні заклади, які закінчили або в яких навчалися, зазначаючи факультет, спеціальність);
6. професійні досягнення, нагороди;
7. додаткові вміння та навички (знання іноземних мов, комп’ютерних програм, водійське посвідчення).
 |