****

ВІДДІЛ ОСВІТИ

ЗАЛІЩИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

**ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ №2**

**м. ЗАЛІЩИКИ ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

48600 вул. Ольжича, 3а, м. Заліщики, тел. (03554) 2-21-03, 2-24-55

е-mail: [zalscool2@ukr.net](mailto:zalscool2@ukr.net)

код ЄДРПОУ 24625124

**Н А К А З**

09.03.2022 м.Заліщики Чортківського району Тернопільської області № \_\_\_-од

***Про практику застосування трудового законодавства***

***під час дії правового режиму воєнного стану***

Відповідно до роз’яснень Міністерства освіти і науки України (лист МОН України від 07.03.2022 № 1/3378-22 «Про практику застосування трудового законодавства у галузі освіти і науки під час дії правового режиму воєнного стану»), з метою дотримання особливостей норм трудового законодавства під час дії воєнного стану

**НАКАЗУЮ:**

1.Довести до відома педагогічного колективу під час відеонаради при директорці на платформі ZOOM (717 7379 4848 c56Qfh) зміст листа Міністерства освіти і науки України від 07.03.2022 № 1/3378-22, а саме: про введення в Україні воєнного стану із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року строком на 30 діб; про обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 30-34,38,39,41-44,53 Конституції України.

2.Працівникам закладу освіти, які тимчасово виїхали за кордон, подати заяви без збереження заробітної плати, або про звільнення будь-яким доступним способом (у тому числі засобом електронного зв’язку).

У день перетину кордону

3.У випадку, якщо для працівників проїзд до робочого місця неможливий у зв’язку з об’єктивними причинами (небезпека, зупинений транспорт), проте вони можуть виконувати роботу дистанційно (у тому числі із використанням доступних засобів зв’язку) видати наказ про запровадження у закладі освіти дистанційного режиму роботи.

3.1.Забезпечити щоденний моніторинг результатів роботи працівників у будь-який доступний спосіб, у тому числі із використанням засобів відеоконференцзв’язку.

4.Зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи розглядати як простій, якщо з об’єктивних причин неможливо організувати роботу в дистанційному режимі.

4.1.Оплату праці непедагогічним працівникам здійснювати в розмірі посадового окладу, відповідно до статті 113 КЗпП.

5.Якщо відсутній на робочому місці працівник не вийшов на зв'язок, табелювати його відсутність кодом «НЗ» («відсутність з нез’ясованих причин»), після з’ясування обставин та виявлення, що причини були поважні, скоригувати табель кодом «І» («інші причини неявки»).

6.Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою

Директорка Іванна ПАВЛОВСЬКА

З наказом ознайомлені працівники закладу освіти, присутні на відеонараді при директорці на платформі ZOOM